



Agiles Netzwerk für
sehbeeinträchtigte
Berufstätige

Unterstützung am Arbeitsplatz

Digital Festival
5. Mai 2022

In Kooperation mit:



Bundesweites Kompetenzzentrum
für Menschen mit Blindheit und
Sehbehinderung

Gefördert durch:



aus Mitteln des Ausgleichsfonds



Der Deutsche Verein der Blinden und Sehbehinderten in Studium und Beruf e. V. (DVBS)



- ... ist seit 1916 bundesweit tätig,
- ... ist eine Selbsthilfeorganisation von blinden und sehbehinderten Menschen, die trotz ihrer Behinderung selbstbestimmt leben und beruflichen Erfolg haben wollen,
- ... vertritt die Belange blinder und sehbehinderter Menschen in beruflichen, rechtlichen, sozialen und kulturellen Angelegenheiten,
- ... nimmt in Gesetzgebungsverfahren zu behinderungspolitischen Fragen Stellung,
- ... bietet Unterstützung für Betroffene und ihr (Arbeits-)Umfeld.

- Bereitstellung von Beratung, Qualifizierung und Informationsmaterialien zu Barrierefreiheit und barrierefreier beruflicher Weiterbildung
- Empowerment des Einzelnen am Arbeitsplatz und Stärkung der Unterstützungsstrukturen
- Verbesserung der Strukturen von beruflicher Weiterbildung für die Teilnahme von Beschäftigten mit Sehbehinderung

Ein paar Zahlen ...

ca. 1,2
Millionen

Menschen mit einer
Sehbehinderung
in Deutschland

26%
Beschäftigungs-
quote in beiden
Gruppen

ca. 54.000
hochgradig
sehbehinderte
Menschen*

ca. 47.000
blinde
Menschen*

*im erwerbsfähigen Alter

5%



Weiterbildungsbeteiligung
von Schwerbehinderten

Im Vergleich: 13% bei Personen ohne
Behinderung (BMBF 2016)

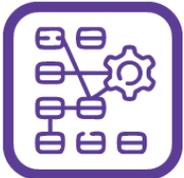
Konsequenzen der speziellen Arbeitsweisen



Agiles Netzwerk für
sehbeeinträchtigte
Berufstätige

- Fehlender Gesamtüberblick über das Bildschirmgeschehen
- Langsamere Informationsaufnahme
- Bei Blindheit zusätzlich:
 - Angewiesen auf rein textliche Informations-Darstellung
 - Angewiesen auf digitale Barrierefreiheit

Hürden der zunehmenden Digitalisierung



- Arbeitsprozesse und Anwendungsprogramme werden zunehmend visueller und komplexer.



- Bei immer kürzeren Entwicklungszyklen bleibt Barrierefreiheit leicht außen vor.



- Hardware ist immer häufiger nur noch über Touchscreens oder Sensorfelder bedienbar, ohne dass zusätzlich assistive Technologien bereitgestellt werden.



- Agile Prozesse erfordern mehr Mobilität, Flexibilität und lösen etablierte (Unterstützungs-)Strukturen auf.

Beschäftigungsfolgen



Agiles Netzwerk für
sehbeeinträchtigte
Berufstätige

- „Entwertung“ bestehender beruflicher Kompetenzen
- „Hase-Igel-Problem“ bei assistiven Technologien verschärft sich.
- Weitere Substituierbarkeit von Arbeitsplätzen von Blinden und Sehbehinderten
- Agile Arbeitsweisen mit visuellen Techniken und Methoden steigern die Komplexität auf Anforderungsebene.
- Höhere Freiheitsgrade bei zunehmendem Weiterbildungsdruck

Betroffenheit von Veränderung laut eigener Studie

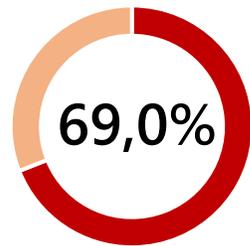


Agiles Netzwerk für
sehbeeinträchtigte
Berufstätige

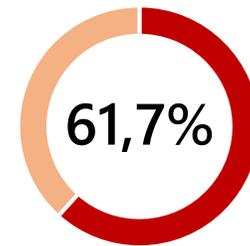
- Rangfolge Betroffenheit von negativen Veränderungen:
 - 59,1 % Fachanwendungen wurden unzugänglicher (188/318)
 - 44,4 % Zunehmend mehr Präsentationen halten -> Unsicherheit wegen fehlenden Feedbacks (108/243)
 - 38,9 % Intranet wurde unzugänglicher (125/321)
 - 37,2 % Zunehmend mehr Smalltalk -> unsicher und thematisch ausgegrenzt (112/301)
 - 31,4 % Zunehmend mehr Gruppendiskussionen -> Wirkung eigener Körpersprache schwer einzuschätzen (90/287)
 - 25,3 % Steigende Zahl Außentermine -> unsicher bzgl. Styling (58/229)
 - 16,1 % Veränderte Aufgaben -> mehr Konflikte mit Assistenzkraft (26/161)

Bewertung von Veränderungen

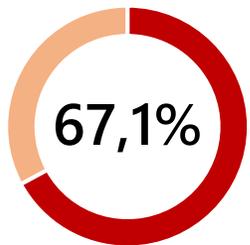
- Die 6 am Negativsten beurteilten der insges. 12 Negativ-Items (= mehr Negativwertungen als Positivwertungen):



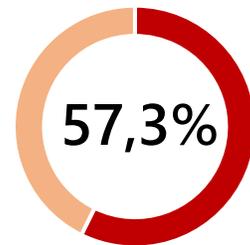
Geräuschpegel im unmittelbaren Arbeitsumfeld höher als früher (116/168)



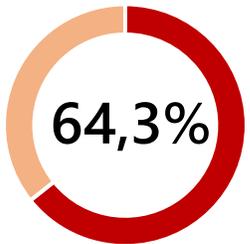
Mehr auf persönliche Arbeitsassistenz angewiesen als früher (74/120)



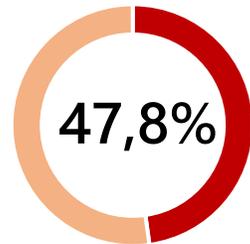
Weniger persönliche Kommunikation als früher (149/222)



Mehr Umzüge und Umbau im Dienstgebäude als früher (106/185)



PC-Hilfsmittel häufiger zu aktualisieren als früher (149/222)



Eingesetzte Software komplexer als früher (141/295)

Fachkräfte sichern. Potenziale entwickeln. (1)



Agiles Netzwerk für
sehbeeinträchtigte
Berufstätige

- Dabei helfen unsere Expertinnen und Experten gerne:
 - bei Arbeitstechniken und dem Einsatz entsprechender Tools
 - beim Hilfsmiteleinsetz
 - bei der Anleitung der Arbeitsassistenten
 - bei der Suche nach passenden Weiterbildungsangeboten
 - bei der Gestaltung virtueller und physischer Arbeits- und Konferenzräume
 - Team-Coaching zur Vermeidung von Reibungsverlusten

Fachkräfte sichern. Potenziale entwickeln. (2)

- Unsere Angebote sind:
 - kostenfrei,
 - firmenunabhängig
 - deutschlandweit
- Wir arbeiten:
 - individuell
 - lösungsorientiert
 - respektvoll
 - vertrauensvoll



Vorgehensmodell



1. Akquise und Bedarfsermittlung

- Akquise der Ratsuchenden
- Bedarfsermittlung
- Auftragsklärung
- Akquise der benötigten Expertise
- Auftragsübergabe und Einführung in das Vorgehensmodell



2. Aktivitäten am Arbeitsplatz

- Terminfindung
- Auftaktgespräch
- Anforderungsprofil
- Fähigkeitsprofil
- Organisations-
/Unternehmensprofil
- Zielvereinbarungen



3. Evaluation

- Revision des Vorgehensmodells
- Transferfragen

Aktuelle Informationen

Sie suchen ...	Sie finden ...
Barrierefreie Weiterbildungsangebote	Barrierefreie Weiterbildungsplattform
Tipps für die Suche nach dem passenden Weiterbildungsangebot	Ratgeber „Fragen kostet nix!“
Kriterien für einen passenden Weiterbildungsanbieter	Checkliste Bildungsanbieter
Informationen zur Förderung von Bildungsmaßnahmen für Menschen mit Sehbehinderung	Infobroschüre „Geht doch!“



Aktuelle Informationen

Sie suchen ...	Sie finden ...
Informationen zur barrierefreien Durchführung einer Fort- und Weiterbildung	Anforderungsprofil barrierefreie berufliche Weiterbildung
Eine barrierefreie Weiterbildungsdatenbank	Barrierefreie Weiterbildungsplattform
Tipps und Hilfen für Dozent*innen und Lehrkräfte	Praxisleitfaden „Keine Panik!“
Kurzanleitungen für barrierefreie Dokumente	Quick Guide „Barrierefreie Word-Dokumente“
Infos zur Gestaltung barrierefreier Dokumente	Checklisten für barrierefreie Dokumente
Anleitungen für den Einsatz von Alternativtexten und Bildbeschreibungen	Praxisleitfaden „Gut fürs Image“



Ihr Feedback

Bitte beantworten Sie unseren kurzen Fragebogen:
<https://survey.agnes-at-work.de/index.php/164758?lang=de>



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



Agiles Netzwerk für
sehbeeinträchtigte
Berufstätige

Gerne stehen wir Ihnen für Fragen zu Verfügung?

Kontakt

Oliver Nadig

Stefan Kohlhof

agnes@work / DVBS e.V.

Frauenbergstraße 8, 35039 Marburg

Telefon: 06421 94888-33

E-Mail: agnes@dvbs-online.de

Internet: www.agnes-at-work.de

agnes@work ist ein
Projekt des DVBS e.V.



Deutscher Verein der Blinden und Sehbehinderten
in Studium und Beruf e.V.